



DANS CE NUMERO

EN BREF// RAPPORT SUR L'ÉTAT DE LA PRATIQUE DE SAGE-FEMME DANS LE MONDE.¹/ CONFÉRENCE SUR LES MALADIES NON TRANSMISSIBLES.²/ PLAN DE RÉDUCTION DE LA MORTALITÉ CHEZ LA MÈRE ET L'ENFANT AU LIBÉRIA.²/ AUDITION PUBLIQUE RELATIVE AU CODE OMS.²/ PARLEMENTAIRES ESPAGNOLS SENSIBILISÉS AUX MIGRATIONS INTERNATIONALES
TEMPS FORTS DU 2ÈME FORUM MONDIAL SUR LES RESSOURCES HUMAINES POUR LA SANTÉ.³ /
ACTUALITÉS DES GROUPES SPÉCIAUX ET DES GROUPES DE TRAVAIL.⁴ /
NOUVELLES RESSOURCES// RESPONSABILISATION EN MATIÈRE DE SANTÉ DE LA FEMME ET DE L'ENFANT.⁵ /
VOIX //.⁶ /
L'ACTUALITÉ DES MEMBRES // ENQUÊTE 2011 DE L'ALLIANCE.⁶ / SANTÉ POUR TOUS D'ICI À 2015.⁶ / FORMATION EN AFRIQUE ORIENTALE, CENTRALE ET AUSTRALE.⁶ /
ACTUALITÉ DU WEB //.⁷ / DERNIÈRES PUBLICATIONS //.⁸ / PROCHAINES MANIFESTATIONS //.⁸ /

MESSAGE DU DIRECTEUR EXÉCUTIF



Chers lecteurs,

Je voudrais saisir cette occasion pour vous remercier à nouveau de votre précieuse contribution au succès du deuxième Forum mondial sur les ressources humaines pour la santé en janvier. Je suis heureux que cette manifestation ait rassemblé plus de 1000 dirigeants et acteurs œuvrant dans le domaine des personnels de santé et vous incite à mener à bien, au cours de l'année à venir, l'esprit, les messages et la dynamique générés à Bangkok.

2011 est une année cruciale pour l'Alliance – nous sommes ravis d'accueillir le Dr. Masato Mugitani en tant que Président de l'Alliance. Le Dr Mugitani se joint à nous fort de nombreuses années d'expérience dans la sphère de la santé mondiale et, alors que nous commençons à formuler la direction stratégique de l'Alliance pour 2012 et au-delà, nous nous félicitons de bénéficier de ses vastes connaissances et de sa perspicacité.

Nous nous efforçons également d'engager activement nos membres et partenaires à définir la direction future de notre travail et de nos activités. Avec Merlin, et en nous appuyant

sur la tribune des membres qui s'est tenue lors du Forum, nous avons lancé une enquête sur notre site web pour solliciter un retour d'information de la part de notre réseau de membres et de partenaires. Je vous encourage à y répondre et à nous aider à mieux comprendre les actions auxquelles nous devons accorder la priorité. Nous poursuivrons le suivi de nos travaux dans le domaine critique de la santé maternelle et infantile et axerons les efforts autour de la question des maladies non transmissibles, qui figurent cette année en bonne place à l'ordre du jour de la santé et du développement.

Le récent séisme et le tsunami dévastateur qui ont frappé le Japon ont une fois encore souligné le rôle clé joué par les agents de santé dans la prestation de soins, en particulier pendant et après les urgences. Nous devons intensifier collectivement nos efforts pour remédier aux pénuries persistantes de personnels de santé à la fois dans les pays en développement et les pays développés afin de répondre aux besoins sanitaires de tous les individus. Nous continuons à compter sur votre soutien et votre dévouement afin de faire avancer l'agenda des ressources humaines pour la santé.

Dr. Mubashar Sheikh ■

EN BREF

RAPPORT SUR L'ÉTAT DE LA PRATIQUE DE SAGE-FEMME DANS LE MONDE – RÉUNION D'INFORMATION LORS DE L'ASSEMBLÉE MONDIALE DE LA SANTÉ

L'Alliance mondiale pour les personnels de santé, accompagnée de plusieurs autres partenaires, a collaboré à la production du tout premier rapport intitulé : *l'État de la pratique de sage-femme dans le monde*. Le rapport sera lancé en juin 2011 lors du Congrès triennal de la Confédération internationale des sages-femmes à Durban (Afrique du Sud). Avant son lancement, il est prévu de tenir une première réunion d'information durant l'Assemblée

mondiale de la Santé à Genève (mai 2011) à l'intention des ministres de la Santé et autres délégués de haut niveau. Le rapport sera le premier de ce type et il vise à faciliter le renforcement de la pratique de sage-femme à travers le monde. Cette initiative découle d'une récente collaboration à l'occasion du Symposium sur le renforcement de la pratique de sage-femme organisé à Washington DC en juin 2010, où 'l'Appel mondial à l'action' a été lancé. ■

CONFÉRENCES SUR LES MALADIES NON TRANSMISSIBLES

À l'approche de la réunion de haut niveau de l'Assemblée générale des Nations Unies sur la prévention et la maîtrise des maladies non transmissibles les 19-20 septembre 2011, plusieurs conférences sont en cours de préparation sur la question des maladies non transmissibles. La première d'entre elles est la Réunion ministérielle mondiale sur les maladies non transmissibles et les modes de vie sains organisée par la Fédération de Russie et l'OMS les 28-29 avril. Elle a pour but d'aider les États Membres à élaborer et à renforcer les politiques et programmes sur les modes de vie sains et la prévention des maladies non transmissibles. Ces efforts reposent sur la Stratégie mondiale pour la prévention et la maîtrise des maladies non transmissibles et son plan d'action.

Préalablement à la conférence ministérielle se tiendra le Forum mondial de l'OMS sur les maladies non transmissibles, qui

rassemblera un large éventail d'intervenants qui échangeront leurs points de vue et mettront en commun leur expérience en ce qui concerne les problèmes et les opportunités que présentent les maladies non transmissibles, leur prévention, leur traitement et la lutte contre ces dernières. Les participants définiront et s'engageront à appliquer des mesures prioritaires pour renforcer l'action mondiale en vue de lutter contre les maladies non transmissibles. L'Alliance a été le coauteur d'un document sur les ressources humaines pour la santé et les maladies non transmissibles, qui servira de référence pour le forum, et participera à une session sur les agents de santé et les services de santé. Pour de plus amples informations, consulter : http://www.who.int/mediacentre/events/meetings/2011/ncds_moscow_forum/fr/index.html. ■

LE LIBÉRIA LANCE UN PLAN QUINQUENNAL AMBITIEUX POUR RÉDUIRE LES DÉCÈS CHEZ LA MÈRE ET LE NOUVEAU-NÉ

Le Gouvernement du Libéria a récemment adopté une 'feuille de route' relative à la fourniture de services de santé reproductive de base essentiels et de qualité. Élaboré par le Gouvernement du Libéria avec un soutien technique et financier de l'UNFPA, de l'UNICEF et de l'OMS, le plan quinquennal a pour objectif de diviser par deux le taux élevé de décès chez la mère et le nouveau-né au Libéria. Le plan, lancé au début mars, préconise l'augmentation de 50 pour cent

du nombre des accoucheuses qualifiées à tous les niveaux du système de santé ; la fourniture d'un accès 24 heures sur 24 à des soins obstétricaux et néonataux de qualité, de base et d'urgence ; le renforcement de la gestion communautaire des services, et une amélioration de la couverture des services de planification familiale, de l'accès à ces derniers, et de leur utilisation. ■

AUDITION PUBLIQUE SUR LE WEB RELATIVE AU CODE DE PRATIQUE POUR LE RECRUTEMENT INTERNATIONAL DES AGENTS DE SANTÉ

L'OMS vous invite à participer à une audition publique sur le web portant sur le projet de directives pour le suivi de la mise en œuvre du Code de pratique mondial sur le recrutement international des personnels de santé ('les directives'). Que vous soyez un agent de santé, un recruteur, un employeur, une institution universitaire ou de recherche, une organisation professionnelle du secteur de la santé, et toutes autres organisations sous-régionales, régionales et internationales, qu'elles soient gouvernementales ou non

gouvernementales, veuillez apporter votre contribution. L'audition publique basée sur le web et le projet de directives peuvent être consultés sur <http://www.who.int/hrh/migration/code/hearing/en/index.html>. Les contributions ne dépassant pas 2000 mots seront soumises jusqu'au 17 avril 2011 dans l'une des six langues officielles (anglais, arabe, chinois, espagnol, français et russe). Les demandes de clarification ou autres questions peuvent être adressées à : Draft_guidelines@who.int. ■

LES PARLEMENTAIRES ESPAGNOLS SENSIBILISÉS AUX MIGRATIONS INTERNATIONALES DES PERSONNELS DE SANTÉ

Des membres des Groupes parlementaires multipartites espagnols et catalans sur la population, le développement et la santé reproductive se sont réunis le 21 mars à Madrid pour débattre des avancées et d'autres stratégies permettant de réaliser les objectifs énoncés dans le Plan d'action de la Commission des Nations Unies sur la population et le développement. L'Alliance a été invitée à s'adresser aux participants, et à les sensibiliser à la crise des personnels de santé, en particulier à la question des migrations internationales des agents de santé. La réunion a été organisée par la Fédération espagnole pour la planification familiale, avec le soutien du membre de l'Alliance Action pour la santé mondiale, de l'UNFPA et de l'IPPF. Une déclaration sera soumise au Gouvernement espagnol en vue de la 44^{ème}



session de la Commission des Nations Unies sur la population et le développement prévue à New York du 11 au 15 avril. ■

LES TEMPS FORTS DU DEUXIÈME FORUM MONDIAL SUR LES RESSOURCES HUMAINES POUR LA SANTÉ, 25-29 JANVIER 2011, BANGKOK (THAÏLANDE).

Sous le slogan puissant *'donner aux personnels de santé les moyens d'obtenir des résultats'*, le deuxième Forum mondial sur les ressources humaines pour la santé a offert une opportunité de se pencher sur les progrès accomplis, de passer en revue les difficultés persistantes et d'identifier les mesures nécessaires pour faire avancer l'agenda collectif qui consiste à donner des moyens aux personnels de santé et améliorer les résultats en matière de santé. Le Forum a rassemblé plus de 1000 défenseurs de la santé et mis en exergue le visage humain des personnes impliquées dans la crise des ressources humaines pour la santé. Certains des temps forts du Forum figurent ci-dessous.

Distinctions : Reconnaisant l'engagement et le dévouement des agents de santé qui offrent des services de soins sur la ligne de front, l'Alliance, pour la toute première fois, a présenté deux types de distinctions à l'occasion du Forum – des *prix spéciaux* de reconnaissance pour les individus et des *prix d'excellence* pour les récits de cas. Daw Nan Than Than Oo, une sage-femme du Myanmar, et le Dr. Karamoko Nimaga, du Mali, ont été déclarés grands vainqueurs des *prix spéciaux de reconnaissance* lors de la cérémonie de clôture du Forum. On a entendu les témoignages d'agents de santé ainsi que les points de vue de chefs d'État et d'experts de haut niveau dans le domaine de la santé, qui ont apporté un élément humain à toutes les sessions du forum. Des *prix d'excellence*, qui récompensaient des projets innovants et durables, ont été décernés à la Chine, à l'Éthiopie, à l'Indonésie, au Kenya, au Népal et au Zimbabwe.



Le **marché** représentait une excellente vitrine pour 36 récits de cas et 12 affiches sur les agents de santé, en anglais et en français. Le clou de l'exposition était le *'panthéon'* qui montrait 12 candidats favoris pour les prix spéciaux de reconnaissance et a donné aux délégués l'opportunité d'interagir avec les agents de santé et d'en apprendre davantage sur leur travail et leur vie. Les représentants des auteurs des récits de cas ont également eu l'occasion de présenter leurs travaux.

Imagine : Le Forum a été inauguré par un film d'animation commandité par l'Alliance, 'Imagine', qui exposait le problème, son impact, et la nécessité pour tous les acteurs de travailler ensemble afin de mettre en œuvre des solutions en collaboration et de manière efficace. L'animation a remporté un énorme succès et sa simplicité et sa force de persuasion ont été très appréciées. Il peut être visionné et téléchargé pour être distribué à partir de la chaîne YouTube de l'Alliance – www.youtube.com/user/ghwavidéos

Membres de l'Alliance : Pour les membres de l'Alliance, le Forum a représenté une occasion unique de se réunir, pour la première fois dans l'histoire de l'Alliance. Deux sessions entre membres ont été organisées, afin d'offrir un espace aux membres pour s'approprier les débats de la réunion ; de renforcer les réseaux pour collaborer plus étroitement, et de les inviter à jouer un rôle proactif et synergique dans la mise en œuvre de l'agenda et des résultats se dégageant du Forum. Ces sessions ont été extrêmement bien accueillies et la participation a été bonne, les membres





appréciant l'opportunité qui leur était offerte de s'engager et d'être étroitement consultés en matière d'élaboration et de mise en œuvre de ses stratégies et de ses approches.

Réunion sur la **Coordination et la facilitation dans les pays** : Dans le cadre des travaux en cours de l'Alliance visant à réunir des acteurs nationaux et multilatéraux par le biais d'un processus appelé Coordination et facilitation dans les pays, une session a été organisée afin d'aborder un éventail de questions, avec l'accent sur l'importance de l'approche multisectorielle pour lutter contre la crise des personnels de santé. L'objectif ultime était d'encourager et de promouvoir le processus auprès des pays et des partenaires. La session, à laquelle étaient représentés différents intervenants, notamment des ministres de la Santé, a attiré un grand nombre de participants, en particulier des délégués de haut niveau des pays prioritaires en matière de ressources humaines pour la santé, des partenaires et des donateurs désirant se faire une idée plus précise du processus de

Coordination et de facilitation dans les pays.

Programme de bourses à l'intention des journalistes : Le programme était destiné à permettre aux aspirants journalistes venant des pays prioritaires s'agissant des ressources humaines pour la santé de participer au Forum. Dix candidats sélectionnés ont été formés aux techniques de médias par le biais d'un programme de mentorat présenté par un journaliste expérimenté. Au moyen d'articles imprimés, de diffusions radiophoniques et de messages sur les médias sociaux, ces jeunes journalistes ont localisé les problèmes clés en matière de ressources humaines pour la santé qui les affectaient et suscitaient un intérêt de la part du public sur le plan national. Du fait de l'opportunité qui leur était offerte d'assister à une telle manifestation internationale de haut niveau et de bénéficier d'une formation, les journalistes ont quitté le Forum avec le souhait d'utiliser leur position pour renforcer leurs propres personnels de santé et deviendront à leur tour des partenaires et défenseurs précieux de la cause des ressources humaines pour la santé au cours des années à venir.

Déclaration finale : Le Forum a abouti à l'adoption par les délégués de la déclaration finale du forum qui réitère la validité de la Déclaration de Kampala et du Programme pour une action mondiale, et définit le Code de pratique mondial de l'OMS pour le recrutement international des personnels de santé comme étant un point de référence crucial.

Des informations détaillées sur l'ensemble des activités du Forum, notamment des photos et des enregistrements diffusés sur le web, sont disponibles sur notre site : www.who.int/workforcealliance. Une brochure de plaidoyer plus complète sera mise à disposition sous peu. ■

ACTUALITÉS DES GROUPES SPÉCIAUX ET DES GROUPES DE TRAVAIL



Établi par l'Alliance en 2008, sous la direction d'experts de l'ONUSIDA et des CDC/États-Unis, le groupe de travail technique sur l'Accès universel à la prévention, au traitement, aux soins et à l'appui en matière de VIH a récemment publié son rapport – *Réaliserons-nous l'accès universel aux services liés au VIH/sida avec les personnels de santé que nous avons ? Un instantané*

de la situation dans cinq pays. Le rapport communique les résultats fondés sur des données probantes émanant de l'analyse situationnelle rapide menée dans cinq pays : la Côte d'Ivoire, l'Éthiopie, le Mozambique, la Thaïlande et la Zambie, et décrit des interventions critiques afin de veiller à ce qu'il y ait suffisamment d'effectifs de santé pour soutenir l'intensification requise sur la voie de l'accès universel à la prévention, au traitement, aux soins et à l'appui dans le domaine du VIH/sida. Le rapport peut être téléchargé sur : <http://www.who.int/workforcealliance/about/taskforces/access/en/index.html>. Pour commander un exemplaire imprimé, veuillez nous écrire à ghwa@who.int ■

BIENVENUE AU DR. MUGITANI EN TANT QUE NOUVEAU PRÉSIDENT DE L'ALLIANCE



L'Alliance mondiale pour les personnels de santé a le plaisir d'annoncer la nomination du Dr Masato Mugitani en tant que nouveau Président du Conseil de l'Alliance. Le Dr. Mugitani, qui a succédé au Dr Sigrun Mogedal à la suite du deuxième Forum mondial sur les ressources humaines pour la santé à Bangkok, en janvier 2011, est actuellement Ministre délégué à la santé mondiale au Ministère de la Santé, du Travail et de la Protection sociale du Japon.

Le Dr. Mugitani est un médecin doté d'une solide expérience professionnelle dans les domaines de la santé publique, de l'action contre la grippe pandémique, des politiques en matière de cancer, des systèmes médicaux et des politiques de santé publique aux niveaux mondial, régional et national.

L'Alliance félicite le Dr. Mugitani pour sa nomination et se réjouit de mettre en place la riposte de l'Alliance à la crise des personnels de santé sous sa direction experte. ■

NOUVELLES RESSOURCES

EXAMEN DES MÉCANISMES MONDIAUX DE RESPONSABILISATION EN MATIÈRE DE SANTÉ DE LA FEMME ET DE L'ENFANT

Dans le cadre de ses travaux relatifs à la responsabilisation sur la *Stratégie mondiale pour la santé de la femme et de l'enfant* des Nations Unies et à l'appui de la Commission de l'information et de la responsabilisation en matière de santé de la femme et de l'enfant, le Partenariat pour la santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant (PMNCH) a récemment publié un document de discussion intitulé *A review of global accountability mechanisms for women's and children's health*. L'examen conclut qu'il existe d'importantes lacunes dans les mécanismes de responsabilisation pour le **suivi**, le **bilan** et la **solution** ou l'**action**, en particulier en relation avec les systèmes d'information sanitaire dans les pays, et les activités des parties prenantes

non étatiques œuvrant dans le domaine de la santé de la femme et de l'enfant (organisations multilatérales, organisations non gouvernementales, donateurs, fondations, associations professionnelles de soins de santé, universités, etc.) qui se sont engagés en faveur de la Stratégie mondiale. Il affirme qu'il y a un besoin urgent relatif aux mécanismes de suivi et d'examen indépendant qui informent les mesures de redressement pour tous les intervenants afin d'obtenir des résultats dans le domaine de la santé de la femme et de l'enfant. Le rapport est disponible en anglais sur : http://www.who.int/pmnch/topics/part_publications/20110222_global_accountability_final.pdf. ■

VIENT DE PARAÎTRE ! PASSER EN REVUE LES PROGRÈS ACCOMPLIS, RENOUVELER LES ENGAGEMENTS – RAPPORT D'ACTIVITÉ SUR LA DÉCLARATION DE KAMPALA ET LE PROGRAMME POUR UNE ACTION MONDIALE

Ce rapport, lancé à l'occasion du deuxième Forum mondial sur les ressources humaines pour la santé à Bangkok, représente la première tentative d'effectuer un suivi des progrès réalisés dans la mise en œuvre de la *Déclaration de Kampala* et du *Programme pour une action mondiale*, et fournit un instantané de la situation relative aux politiques et à la gouvernance en matière de personnels de santé dans les pays prioritaires affectés par de graves difficultés dans ce domaine. Le rapport est disponible en anglais et en français. Pour en commander un exemplaire, écrivez-nous à ghwa@who.int. ■



VOIX



Sarah Brown, ancienne première dame du Royaume-Uni et marraine de l'Alliance du Ruban blanc, parle du besoin de *3,5 millions d'agents de santé qualifiés*, à l'occasion de la célébration de la 100^{ème} Journée internationale de la femme à Londres.

« Alors que notre objectif est aussi de nous attaquer à l'injustice flagrante que représente la mortalité maternelle élevée et d'améliorer la survie et la santé de l'enfant, nous devons nous appuyer sur tout ce que les femmes ont à offrir et trouver une manière d'apporter aux femmes un emploi digne et répondre ainsi à un immense besoin non satisfait. Ce besoin consiste en davantage d'agents de santé qualifiés – 3,5 millions en fait. Il s'agit là d'une opportunité de nous approcher de l'objectif louable de l'ONU Femmes visant à créer 'l'égalité d'accès à l'éducation, la formation et la science et la technologie'. Ce qu'il nous faut, ce sont des sages-femmes et des infirmières qualifiées, ainsi que des médecins dotés de compétences spécialisées. » ■

L'ACTUALITÉ DES MEMBRES

ENQUÊTE 2011 DE L'ALLIANCE MONDIALE POUR LES PERSONNELS DE SANTÉ



Lors des sessions entre membres du deuxième Forum mondial sur les ressources humaines pour la santé, les membres de l'Alliance ont promis de s'engager dans les processus et l'élaboration des futures stratégies et approches de l'Alliance. À cet égard, l'Alliance et Merlin ont lancé une enquête à l'attention de nos membres

afin de mieux comprendre les actions prioritaires requises, et par qui, pour assurer un progrès réel dans le domaine de la crise des personnels de santé, au cours des trois prochaines années. Nous vous invitons à prendre part à l'enquête avant le 18 avril. Merlin se chargera de rassembler et d'analyser les réponses au nom du Secrétariat, et un rapport sera mis à la disposition de tous les membres de l'Alliance dans les plus brefs délais. Pour participer à l'enquête, consulter : <http://www.who.int/workforcealliance/media/news/2011/ghwasurvey2011/fr/index.html>. ■

L'INFORMATION DE SANTÉ POUR TOUS D'ICI À 2015 : ABORDER LES BESOINS EN INFORMATION DES PRESTATAIRES DE SOINS DE SANTÉ DANS LES PAYS À FAIBLE REVENU

La Conférence inaugurale HIFA2015 se déroulera à Londres le 9 mai 2011. Cette année marque le cinquième anniversaire du lancement de HIFA2015. La conférence passera en revue les progrès réalisés depuis 2006 et passera également en revue

les problèmes à venir. Elle réunira des membres de HIFA et des organisations de soutien, ainsi que des partenaires externes. De plus amples renseignements et un ordre du jour provisoire sont disponibles sur : www.hifa2015.org ■

FORMATION CHIRURGICALE EN AFRIQUE ORIENTALE, CENTRALE ET AUSTRALE – UNE APPROCHE RÉGIONALE

Les membres de l'Alliance, le Collège des chirurgiens d'Afrique orientale, centrale et australe (COSECSA) et le Collège royal des chirurgiens d'Irlande (RCSI), avec l'appui d'Irish Aid, organisent une conférence d'une journée sur la Formation chirurgicale en Afrique orientale, centrale et australe – Une approche régionale, lors de

laquelle le déficit en ressources humaines pour la santé en ce qui concerne la chirurgie sera abordé en détail. Pour obtenir de plus amples informations à ce sujet et l'ordre du jour de la conférence, veuillez vous adresser à communications@rcsi.ie ■

PROCESSUS DE DEMANDE D'ADHÉSION

Nous avons bien conscience que plusieurs demandes d'adhésion sont actuellement en suspens du fait de l'interruption des services au cours du Forum – nous vous prions de bien vouloir nous excuser pour ce retard. Nous sommes en train d'examiner et de traiter votre candidature, et vous aurez bientôt de nos nouvelles. À l'intention de ceux qui désirent devenir membres de l'Alliance, vous pouvez faire acte de candidature en ligne, ou nous écrire à ghwa@who.int, où il vous sera également possible de nous adresser toute question relative à votre demande d'adhésion. Nous saisissons cette occasion pour vous informer qu'en tant que membre, vous êtes prié de nous tenir au courant de vos travaux dans le domaine des ressources humaines pour la santé – nous serions heureux d'avoir de vos nouvelles, alors n'hésitez pas à nous écrire. ■

MISE À JOUR SUR LE WEB

NOUVELLES RESSOURCES POUR LE CENTRE DE CONNAISSANCE

L'Alliance a récemment ajouté une centaine de nouveaux supports à son centre de connaissance. Lancé l'an passé à l'aide de meilleurs outils de navigation, le Centre de connaissance de l'Alliance vise à fournir aux décideurs dans le domaine des ressources humaines pour la santé, aux chercheurs, aux membres et partenaires de l'Alliance ainsi qu'à tous les individus qui s'attachent à résoudre la crise des effectifs de santé la toute dernière documentation relative à la crise dans les pays à revenu faible ou intermédiaire, en mettant principalement l'accent sur

les trois catégories de documents suivants : publications très visibles et revues par des pairs de haut niveau, ou orientations ; documents décrivant la situation spécifique des pays individuels prioritaires en matière de ressources humaines pour la santé, et autres documents pertinents produits et mis à disposition par les organisations membres de l'Alliance.

Pour de plus amples informations, consulter : <http://www.who.int/workforcealliance/fr/>. ■

RÉITÉRER LE RÔLE CENTRAL JOUÉ PAR LES AGENTS DE SANTÉ AU COURS DES SITUATIONS D'URGENCE



« Nos pensées vont à tous les Japonais en ces moments difficiles. Aujourd'hui, les forces de la nature nous donnent un sentiment d'humilité. La santé et le bien-être de dizaines de milliers de personnes au Japon sont menacés », a déclaré le **Dr. Mubashar Sheikh**, Directeur exécutif de l'Alliance.

À la suite du séisme et du tsunami catastrophiques qui ont sévi le 11 mars sur la côte nord-est du Japon, l'Alliance mondiale pour les personnels de santé a appelé tous ses membres et partenaires à se tenir prêts à fournir un appui aux populations affectées, le cas échéant.

Particulièrement en temps de crise, les pays comptent sur les agents de santé pour fournir des services de santé d'urgence au sein de leurs communautés – s'occuper des blessés et des personnes souffrant de traumatisme psychologique, prévenir les flambées critiques de maladies infectieuses, tout en répondant également aux besoins quotidiens essentiels tels que la prise en charge des maladies chroniques, les soins aux personnes âgées et la fourniture de services de santé maternelle et infantile. Au Japon, les personnels de santé travaillent 24 heures sur 24 pour vérifier l'exposition aux radiations et faire face aux conséquences sanitaires liées aux radiations. Il faudra également davantage d'agents de santé pour fournir des services durant la phase de redressement et de reconstruction.

Un médecin de la zone sinistrée a écrit pour dire « *Lorsqu'ils ont vu notre hélicoptère, des centaines de blessés se sont précipités pour demander de l'aide. Mais nous avons dû faire des choix, et donner la priorité aux cas graves. Je crains que cela ne soit que le sommet de l'iceberg. Beaucoup attendent toujours l'assistance du personnel de santé.* »

Alors que le Japon est témoin de cette tragédie, l'Alliance promet son soutien aux agents de santé à travers le monde et exhorte les gouvernements et les partenaires à se souvenir du rôle central joué par le personnel de santé dans la prestation des soins, en particulier pendant et après les situations d'urgence. ■

DERNIÈRES PUBLICATIONS

- Mid-level health providers a promising resource to achieve the health Millennium Development Goals
- Passer en revue les progrès accomplis, renouveler les engagements – rapport d'activité sur la Déclaration de Kampala et le Programme pour une action mondiale (disponible en anglais et en français)
- Réaliserons-nous l'accès universel aux services liés au VIH/sida avec les personnels de santé que nous avons ? Un instantané de la situation dans cinq pays (disponible en anglais et en français)
- Examen de la littérature – Réaliserons-nous l'accès universel aux services liés au VIH/sida avec les personnels de santé que nous avons ? Un instantané de la situation dans cinq pays (disponible en anglais et en français)
- Coordination et facilitation dans les pays – Principes et processus (disponible en anglais et en français)
- Rapport consolidé des réunions – Coordination et facilitation dans les pays (disponible en anglais et en français)
- Coordination et facilitation dans les pays – études de cas : Afghanistan, Érythrée, Indonésie, Népal, Nigéria, Pakistan, Paraguay, Pérou, Soudan, Zambie, Zimbabwe (disponible en anglais et en français)

Toutes les publications sont disponibles en ligne sur : <http://www.who.int/workforcealliance/fr/>
Pour commander un exemplaire imprimé, veuillez nous écrire à : ghwa@who.int

PROCHAINES MANIFESTATIONS

Avril

- 11 – 13 Avril Avoir un impact sur la santé de la femme et de l'enfant : Les défis et opportunités de l'intégration des services, Washington, DC, États-Unis DC, USA
- 16 – 17 Avril Santé mondiale et innovation 2011 (Unite for Sight), Connecticut, États-Unis
- 27 Avril Forum mondial de l'OMS sur les maladies non transmissibles, Moscou, Fédération de Russie
- 28 – 29 Avril Conférence ministérielle sur les modes de vie sains et les maladies non transmissibles, Moscou, Fédération de Russie

Mai

- 2 – 8 Mai Conférence du CII et CRN, Malte
- 6 Mai Formation chirurgicale en Afrique orientale, centrale et australe – Une approche régionale, Londres, Royaume-Uni
- 9 Mai Conférence HIFA2015, Londres, Royaume-Uni
- 16 – 24 Mai 64^{ème} Assemblée mondiale de la Santé + Conseil exécutif, Genève, Suisse

Juin

- 8 – 10 Juin Réunion de haut niveau de l'Assemblée générale des Nations Unies sur le sida, New York, États-Unis
- 13 – 17 Juin Réunion annuelle du Conseil mondial de la santé, Washington DC, États-Unis
- 19 – 23 Juin Congrès triennal de la Confédération internationale des sages-femmes, Durban, Afrique du Sud

POUR EN SAVOIR PLUS SUR L'ALLIANCE, ÉCRIRE À :

Alliance mondiale pour les personnels de santé
Organisation mondiale de la Santé
20 Avenue Appia
1211 GENÈVE 27
(Suisse)
Téléphone : +41 22 791 26 21
Télécopie : +41 22 791 48 41
Courriel : ghwa@who.int
www.who.int/workforcealliance



L'Alliance mondiale pour les personnels de santé est un partenariat dont le secrétariat a son siège à l'Organisation mondiale de la Santé.

Ce bulletin trimestriel a été composé par l'équipe de l'Alliance chargée de la communication.

Pour de plus amples informations et des mises à jour régulières, nous vous invitons à consulter le site : www.who.int/workforcealliance

Pour recevoir notre bulletin et les autres mises à jour sous forme électronique, adressez votre demande par courriel à : ghwa@who.int en indiquant "Subscribe to GHWA news" dans la fenêtre "Objet".

Le présent document ne reflète pas la position officielle de l'Organisation mondiale de la Santé.

Design : paprika-annecy.com